



LEEN SEVENS

Neurodiversiteit & werk

De kracht van een neurodivergente medewerker



Elke Janssens

**Jobcoach leerlingen dual onderwijs &
Neurodiversiteit op de werkvloer**

Elke.janssens@emino.be



Marte Purnelle

Trajectgezel lokale partnerschappen

Marte.purnelle@emino.be

De toekomst is aan neurodivergente mensen. 'Stuur in godsnaam een paar dyslectici naar Schiphol'

Neurodivergent brein Mondjesmaat hebben steeds meer bedrijven een beleid gericht op mensen wier brein anders werkt dan gemiddeld. Ook wel neurodiversiteit genoemd. Terecht, zeggen deskundigen, want de toekomst is neurodivers.

♂ Maartje Laterveer © 16 juni 2022
🕒 Leestijd 8 minuten



DE
TIJD

Aandacht voor diversiteit staat in steeds meer hr-afdelingen hoog op de agenda. Maar wie een brein heeft dat afwijkt van de norm, zoals iemand met autisme, valt nog vaak uit de boot. 'Bedrijven moeten op zoek gaan naar hun verborgen vooroordelen.'

De (verborgen) parels van de neurodiversiteit op de werkvloer

Inclusief denken: de waarde van neurodiversiteit op de werkvloer

Steeds meer bedrijven ontdekken de waarde van werknemers met een brein dat anders denkt en informatie verwerkt, ook wel neurodivergentie genoemd. De HR-directeur van ASML benadrukte in 2022 zelfs dat hun succes deels te danken is aan neurodivergente werknemers. Maar hoe ondersteun je deze werknemers als werkgever? Tijdens de bijeenkomst van Utrecht Divers & Inclusief (UDI) over neurodiversiteit werden praktische tips gedeeld, waarom het belangrijk is en hoe je als werkgever kunt starten.

Het inzicht Podcast (40 min)

► **Filosoof Jean Paul Van Bendegem over neurodiversiteit: 'Je kunt aan iedereen vragen: en wat is er mis met ú?'**

DE
TIJD

Door neurodivergent talent te negeren, missen bedrijven enorme kans

Great minds don't think alike. Great minds think differently.



WE
WANT
YOU



The only good nation is the

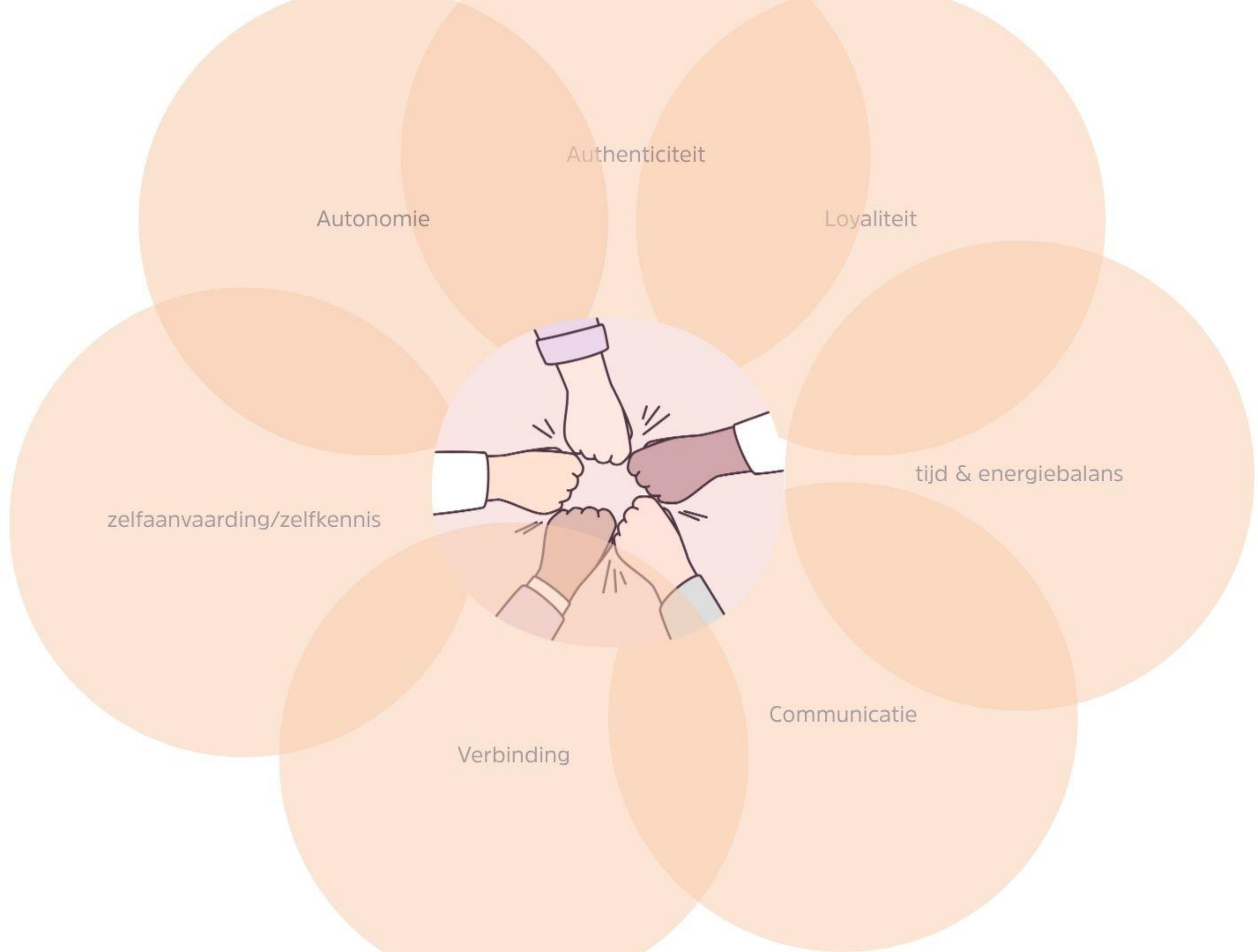




Op weg naar Neuro – inclusieve werkvloeren

- Wederzijds respect
- Focus op elkaars sterktes
- Waar een neurotype niet moeten worden benoemd
- Waar maskeren onnodig is





Zelfkennis is het begin van alle wijsheid

- Socrates-

Go Go Powerrangers

-The powerrangers-

Cree, Jobcoach werkschakel

“Vóór het krijgen van het label dysorthografie was ik heel gefocust op wat ik niet kon. Door meer en meer te lezen en informatie op te zoeken, heb ik **een andere bril** leren opzetten. Ik weet nu dat mijn brein anders werkt en daar zijn nadelen maar ook voordelen aan verbonden. Ik ontdekte mijn talenten zoals o.a. zotte creativiteit en nu ben ik trots op wie ik ben.”



Inneke, HR-medewerker

“Ik geraak overweldigd door grote en vage to do’s. Het helpt me om alles zoveel mogelijk op te delen in kleine stappen en heel concreet op papier te zetten. Dan pas kan ik er mee aan de slag.”



Jonathan, jobcoach werkende

Ik heb geen officiële diagnose, maar ik besef meer en meer dat ik neurodivergent ben. Voor mijzelf vind ik het fijn om met allerlei hulpmiddelen en strategieën te experimenteren. Zo gebruik ik sinds kort chat gpt om mijn associatief denken te structureren, alsook te ondersteunen in het verwoorden van wat ik voel. Ik probeer mezelf tijd te geven en toe te staan om eerst breed te gaan voor iets in stappen moet worden gezet. Ik zet vaak een playlist met uptempo muziek op. Verder gebruik ik heel vaak noise canceling oortjes. En nog het meest van al ik heb heel véél **mildheid voor mijzelf op die dagen dat alles toch in elkaar stuikt. Ik zoek constant steun bij mensen rondom me, vooral mijn teamcoach helpt me echt wanneer ik vastzit, bijvoorbeeld om prioriteiten te stellen. Maar ook mijn collega's ondersteunen me door hier en daar wat body doubling.**



Davina, Jobcoach werkzoekende

Ik vind het geweldig als collega's mij na een persoonlijk gesprek nog even op mail laten weten wat ze van mij verwachten. Het is een enorme meerwaarde voor mij. Indien dit niet gebeurt en ik heb niet de reflex om te noteren gaat de instructie mijn ene oor in en het andere weer uit. Het laatste jaar durf ik mijn collega's meer aanspreken als ze mij halve maar goedbedoelde instructies geven. Voor mij is het heel belangrijk om te weten “wie-wat-waar-waarom-wanneer en hoe”.



ELKE, JOBCOACH LEERLINGEN DUAAL LEREN

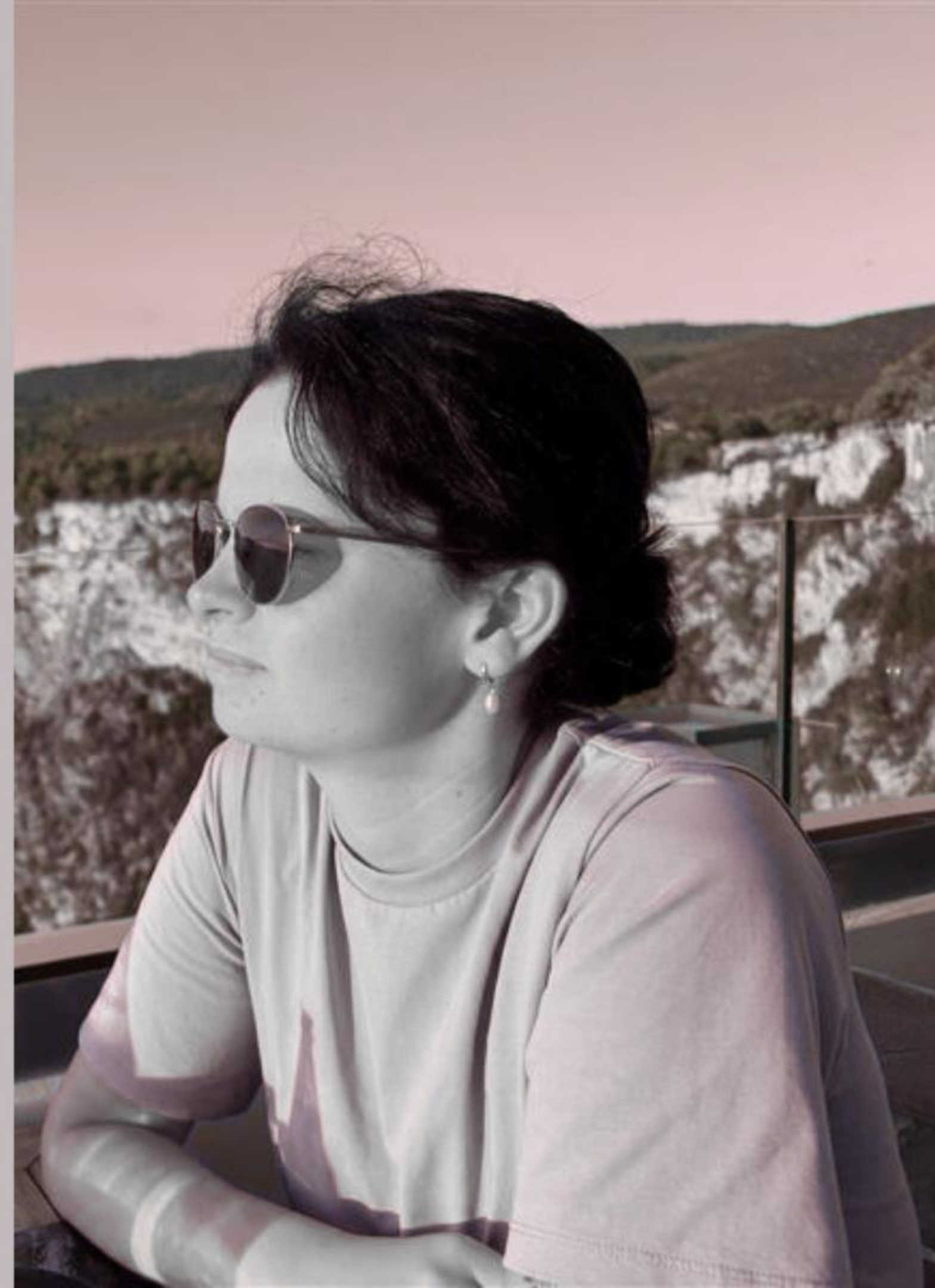
Ik heb grote nood aan een vertrouwenspersoon op de werkvloer, in mijn geval mijn teamcoach. Door onze jarenlange samenwerking kennen we elkaar zeer goed, wat maakt dat ik op een heel open manier kan communiceren over zaken waar ik in floreer en op vastloop. Daarnaast weet mijn teamcoach dat ik moeite heb met grenzen aangeven in workload en mijn verantwoordelijkheidsgevoel groot is. Ze durft me hierover in vraag stellen wat ik een enorme meerwaarde vind.



MARTE, TRAJECTGEZEL LOKALE PARTNERSCHAPPEN

"Ik werk zelf graag met een **buddy** (meter/peter) in eerste jaar tewerkstelling. Zo heb je een vast aanspreekpunt binnen de organisatie om je vragen en bedenkingen mee te bespreken. Ik doe dit het liefst in **formele gesprekken**, omdat als dit vaag blijft ik bang ben voor afwijzing en er niet toe kom om vragen te stellen. Dat helpt niemand verder.

Belangrijk bij deze buddy/teamcoach is de **authenticiteit**, wat stimuleert om zelf mijn **masker sneller af te zetten**, goed te communiceren en tot **duurzame groei** te komen, voor zowel mezelf als mijn team."





EMINO[®]

A photograph of three people (two men and one woman) sitting around a table in a bright, modern office or meeting room. They are looking at a laptop and a tablet. The image is slightly blurred and has a warm, orange-toned overlay.

**EMINO IS ERVAN OVERTUIGD DAT ER VOOR
IEDEREEN EEN PLEK IS OP DE ARBEIDSMARKT.**

Een greep uit ons het aanbod voor werknemers

1

Loopbaanbegeleiding

Loopbaancentrum Kompas

2

3

1

Loopbaanbegeleiding

Loopbaancentrum Kompas

WIE

LOOPBAANCHEQUES

WAT

LOOPBAANKOMPAS

WAAR

IEUVEN



Een greep uit ons het aanbod voor werknemers

1

Loopbaanbegeleiding

Loopbaancentrum Kompas

2

**Gespecialiseerde
jobcoaching**

3

2

Gespecialiseerde jobcoaching

WIE

IEDEREEN

WAT

COACHING OP EN NAAST DE WERKVLOER

WAAR

VIAANDEREN + BRUSSEL



Een greep uit ons het aanbod voor werknemers

1

Loopbaanbegeleiding

Loopbaancentrum Kompas

2

**Gespecialiseerde
jobcoaching**

3

Individueel Maatwerk

3

Individueel Maatwerk

WIE

ERKENNING IMW

WAT

LOON- EN BEGELEIDINGSPREMIE

WAAR

WONEN IN VIAANDEREN



Een greep uit ons het aanbod voor werknemers

1

Loopbaanbegeleiding

Loopbaancentrum Kompas



2

Gespecialiseerde
jobcoaching



3

Individueel Maatwerk



Nog eens alles op een rij

- Krachtige leuze
- Zoek steun, praat erover
- Wees mild voor jezelf
- Professionele ondersteuning **emino**
- Zoek naar hulpmiddelen en strategieën
- Ga het gesprek aan, zet in op formele gesprekken
- Wie-wat-waar-waarom-wanneer-hoe
- Samen groeien
- Gewoon starten!

CONTACT

*Emino heeft kantoren over heel Vlaanderen en Brussel.
Er is zeker één bij jou in de buurt!*

*Nog vragen? Contacteer ons gerust.
Wij staan klaar om je te helpen.*

+32 (0)3 670 71 00

info@emino.be

www.emino.be

SCAN ME





BEDANKT!

Zijn er nog vragen?

