



10 KENMERKEN VAN BEELDDENKERS OP DE WERKPLEK

Met praktische tips om je voordeel uit je
beelddenkerskwaliteiten te halen.



Inhoudstafel

1. Beeldtaal of de taal van de logica?	3
2. Hoe herken je een beelddenker op de werkplek?	5
1. Manier van praten	6
2. Enthousiast meedenken	7
3. Kijken naar het totaalbeeld	8
4. Associatief denken	9
5. Continu verbeteren	10
6. Procesmatig werken	11
7. Voorzien problemen	12
8. Ervaring van tijd	13
9. Zien verbanden	14
10. Voelen situaties aan	15
3. Hoeveel mensen hebben visueel-ruimtelijk denken of beelddenken als voorkeur?	18
4. Is beelddenken een handicap of unieke kwaliteit?	19
5. Is een beelddenker een dwarsligger of samenwerker?	20
6. Saskia Smet	22
7. Hoe helpt Numentum beelddenkers op de werkplek?	23
8. Neem contact op!	24

Tip!

Op sommige plaatsen in dit e-book kan je doorklikken naar artikelen op de Numentum blog met meer informatie over een bepaald onderwerp.

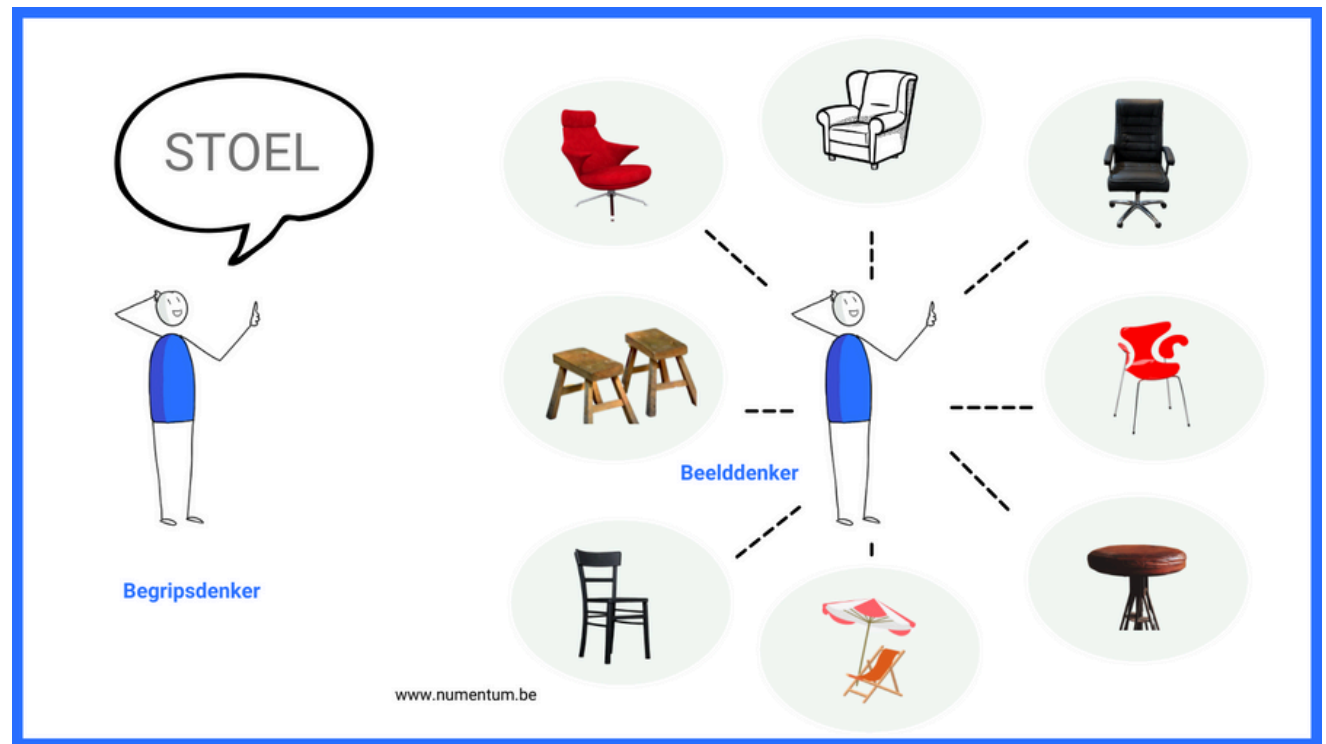
1. Beeldtaal of de taal van de logica?

Visueel-ruimtelijk denken of beelddenken, is een manier om door middel van beeldinformatie naar de wereld om ons heen te kijken. Beeldtaal of beelddenken is waarschijnlijk de eerste taal die elke mens leert.

In onze Westerse wereld ligt de nadruk op een rationele manier van denken. Daardoor leren kinderen voornamelijk logica of begripstaal ontwikkelen op school. Dit noemt men ook begripsdenken.

Beelddenken en begripsdenken:

- Dit zijn 2 totaal verschillende denkstijlen met verschillende kwaliteiten.
- Beelddenkers en begripsdenkers kijken vanuit een andere hoek naar de wereld.
- Als je vanuit een andere invalshoek naar eenzelfde situatie kijkt, ervaar je deze gebeurtenis op een andere manier.
- Dit kan tot hevige discussies leiden als een beelddenker en een begripsdenker met elkaar in gesprek gaan. Het onbegrip ontstaat omdat ze niet beseffen dat elk van hen een ander beeld heeft van dezelfde situatie!



We kijken meestal naar het negatieve of probleem wat ontstaat voor beelddenkers omdat ze anders kijken en werken. Elke medaille heeft echter 2 kanten: elk nadeel heeft dus ook voordelen op de werkplek.

- Anders-zijn dan je collega's kan je omkeren of omdenken tot een positieve eigenschap.
- Op deze manier wordt wat een handicap lijkt een extra kwaliteit.
- Zowel jij zelf als je team hebben voordeel bij de ontwikkeling van jouw beelddenkerskwaliteiten.

Wat is een goede beschrijving van een beelddenker?

Een creatieve duizendpoot die altijd nieuwe ideeën of praktische oplossingen aanbrengt voor elk probleem. Ze hebben een brede interesse en zijn ontzettend leergierig. Kijken en werken vanuit het totaalbeeld en zoeken naar verbanden en verbindingen.

- Creatieve en oplossingsgerichte collega
- Snelle en associatieve denkers
- Oneindig veel interesses en eeuwige student
- Kijken en werken holistisch
- Wollig taalgebruik (metaforen en verhalen)
- Bruggenbouwers

Beelddenken is één van de labels zoals dyslexie, AD(H)D, HSP, hoogbegaafdheid, enz. We zijn allemaal uniek en ieder mens heeft veel meer te bieden dan een label kan beschrijven. Daarom geef ik de voorkeur aan namen zoals multi-talent leider of bruggenbouwer in de plaats van beelddenker.

Er worden nog andere benamingen gebruikt voor profielen die sterk aanleunen bij beelddenkers zoals polymath, conceptuele denker, renaissance ma, of vrouw, jack of all trades, enz.

2. Hoe herken je een beelddenker op de werkplek?

Bestaan er specifieke beelddenkerskenmerken of problemen op het werk?

Kan je aan de hand van een aantal specifieke kenmerken iemands voorkeursstijl herkennen?

Ja zeker!

Een beelddenker op het werk is herkenbaar aan specifieke karakteristieken of eigenschappen op de volgende 10 vlakken:



1. Manier van praten

Een collega die vooral aan de hand van beelden of metaforen een verhaal vertelt.

Bouwt hij dit verhaal al pratend op, dan ervaren collega's dit als langdradige monologen zonder concrete informatie of resultaat.

Wanneer wordt dit een beelddenkerskwaliteit?

Een goed voorbereide boodschap kan een krachtig beeld schetsen van een toekomstige situatie. Zo'n beeld kan een ideaal startpunt of richtingaanwijzer zijn om teams te ondersteunen bij veranderprocessen.

Durf een visuele voorstelling maken van je idee en gebruik dit ook tijdens je presentatie. De combinatie van woord en beeld helpt je collega's om je communicatie te begrijpen.



2. Enthousiast meedenken

In gesprekken zal deze collega direct enthousiast met je mee gaan denken. Je krijgt als luisteraar veel extra ideeën en voorstellen voor nieuwe producten of diensten. Helaas is deze informatie totaal ongeordende waardoor de samenhang en de logica volledig verloren gaat.

Wanneer wordt dit een beelddenkerskwaliteit?

Vraag of je gesprekspartner open staat om nu direct nieuwe suggesties van jou te ontvangen.

- Zo ja, vul je boodschap dan aan met tekeningen of schetsen. Zo help je de luisteraars om je atypische gedachtensprongen makkelijker te kunnen blijven volgen.
- Zo niet, zeg niets en bespaar jezelf en je luisteraar een pak ergernis en frustratie.

Ongevraagd meedenken kan anderen afschrikken waardoor ze minder snel een idee met je zullen delen. Mogelijk willen ze eerst zelf nog even werken aan het uitwerken alvorens jij veel extra en nieuwe denkpistes hieraan toevoegt.



3. Kijken naar het totaalbeeld

Een beelddenker ziet de zaken groots omdat ze vertrekken vanuit het totaalbeeld van elke situatie.

Een beelddenker werkt vanuit het geheel naar de oplossing. Bij een stap voor stap methode werk je in kleine stappen naar de oplossing toe.

Een stap voor stap of lineaire denker ervaart de beelddenkersmethode als het complexer maken van de situatie:

- Er lijken allerlei andere elementen bij gehaald te worden die er niets toe doen.
- Dit maakt de boodschap chaotisch en onoverzichtelijk voor collega's die stapsgewijs te werk gaan.

Wanneer wordt dit een beelddenkerskwaliteit?

Wees je bewust dat stap voor stap denkers, niet starten met het totaalbeeld van de situatie. Zij zien dit overzichtsbeeld pas in de laatste stap van hun denkproces. Jullie werken met 2 verschillende begin situaties.

Door gericht en rustig vragen te stellen, kan je je collega's helpen om het totaalbeeld ook sneller te zien.

4. Associatief denken

De beelden en associaties flitsen met een snelheid van 32beelden per seconde door hun brein. De juiste woorden komen slechts met een snelheid van 2woorden per seconde.

Dit maakt het lastig om snel de juiste woorden te vinden om uit te leggen waar ze aan denken.

Door dit tijdsverschil, zit een beelddenker met zijn gedachten al veel verder in zijn redenering terwijl hij probeert om zijn vorige idee in woorden aan jou uit te leggen.



Wanneer wordt dit een beelddenkerskwaliteit?

Als beelddenker is het veel beter om het denkproces alleen of met een beperkte groep te doen.

Nadien breng je kort en bondig verslag uit over de essentie of kern van de zaak.

Rationele denkers begrijpen niet dat deze chaotische manier van denken concrete resultaten kan opleveren. Ze ervaren dit als verspilling van hun kostbare tijd: Ze ervaren jouw manier van communiceren als een brainstormsessie in plaats van een goed voorbereide en gestructureerde boodschap.



5. Continu verbeteren

Een idee of project afwerken is moeilijk omdat er altijd nieuwe elementen of verbeteringen in hun brein opduiken. Hierdoor blijft elk idee constant veranderen.

Voor buitenstaanders lijkt het alsof deze collega in totale chaos werkt zonder concrete vooruitgang te maken met hun activiteiten.

Wanneer wordt dit een beelddenkerskwaliteit?

Multi talent leiders zijn minder sterk in het stap voor stap uitwerken van het idee naar een concreet product, dienst of proces.

Samenwerken met een collega die goed is in projectmatig werken, zorgt ervoor dat voorstellen ook echt worden uitgewerkt. Dit laatste is een bijkomende reden om op een bepaald moment een idee wat er nu is, vast te leggen.

Besef wel dat ideeën-bedenkers en uitvoerders elkaars tegenpolen zijn. Wat de ene leuk vindt, is enerveert de ander. Enkel als beiden elkaar vinden en de tegenstellingen weten te overbruggen, ontstaan resultaten die geen van beiden apart zou kunnen realiseren.

6. Procesmatig werken

De collega die het moeilijk vindt om te werken in een bedrijf met vastgelegde processen, procedures en een strakke organisatiestructuur. Vaste structuren ervaren beelddenkers als routine activiteiten.



Wanneer wordt dit een beelddenkerskwaliteit?

Kleine ingrepen, zoals bijvoorbeeld de volgorde van je dagelijkse activiteiten zelf mogen bepalen, zorgen voor afwisseling. Het breekt de routine. Dit helpt je om gemotiveerd en betrokken te blijven.

Ook kleine projecten naast de normale dagtaken, zullen het verschil maken om je gemotiveerd en geïnspireerd te houden. Complexe uitdagingen werken beter dan simpele taken.



7. Voorzien problemen

Het is de medewerker die onmiddellijk in processen of projecten ziet of aanvoelt waar zaken fout zullen gaan. Waar een conflict of probleem situatie zal ontstaan tussen verschillende processen bijvoorbeeld.

Ze hebben het lastig om dit op een duidelijke manier te communiceren. Het ontbreken van de nodige feiten en cijfers, zorgt ervoor dat het voorstel minder geloofwaardig is.

Wanneer wordt dit een beelddenkerskwaliteit?

Vermijd om direct tijdens een overleg, rationele bewijzen te moeten geven, want dit is onmogelijk: Je ziet de oplossing maar weet de weg er naartoe nog niet. Aangeven dat je nog een paar zaken wil controleren, kan je zonder gezichtsverlies uit deze netelige situatie halen.

Even afstand nemen, geeft je de kans om rationele elementen te verzamelen die je inzicht bevestigen. Je hoeft er waarschijnlijk niet achter te zoeken, ze zullen vanzelf in je gedachten komen zodra de druk om direct te antwoorden verdwenen is.

8. Ervaring van tijd

Beelddenkers hebben een ander gevoel van tijd.
De andere tijdsbeleving zorgt voor stress- en tijddruk.

Het is je collega die dikwijls te laat komt of afspraken vergeet; Zelfs al staan ze duidelijk in hun agenda.



Wanneer wordt dit een beelddenkerskwaliteit?

Gebruik hulpmiddelen zodat je aan je taken kan werken zonder constant op de klok te moeten kijken. Zet bijvoorbeeld een alarm op je telefoon dat aangeeft wanneer je moet vertrekken.

De juiste tijd inschatten voor een opdracht, loopt ook geregeld mis. Hierdoor duren taken langer dan geplant en begint je agenda te verschuiven. Hou genoeg "lege of wit ruimte" in je weekplanning om dit op te vangen. Zo voorkom je dat je alles constant dient te herplannen en met alle taken achterop geraakt.



9. Zien verbanden

Multi talent leiders stellen voortdurend Waarom? vragen:

- Ze zoeken naar onderlinge verbanden tussen opdrachten en activiteiten.
- Het lijkt alsof ze nooit aan een taak willen beginnen en het werk willen vertragen door vragen te blijven stellen.
- Ze kunnen pas starten als ze het overzichtsbeeld zien en de onderlinge verbanden duidelijk voor ogen hebben.

Wanneer wordt dit een beelddenkerskwaliteit?

Je vele waarom-vragen zorgen voor irritatie omdat je collega's, medewerkers of klanten de reden van al jouw vragen niet begrijpen.

Niet-beelddenkers kunnen prima starten aan een taak, zonder deze extra informatie. Terwijl jij deze informatie nodig hebt het overzicht van het probleem of de situatie te zien alvorens aan een opdracht te kunnen beginnen.

Ontwikkel voor jezelf een set basisvragen die je helpen om elke situatie snel en gericht in kaart te brengen. Combineer je dit met een schets of een stappenplan dat je tekent tijdens het gesprek, dan zien je collega's je denkproces.

10. Voelen situaties aan

De collega die altijd persoonlijk en emotioneel betrokken geraakt lijkt te worden bij situaties op het werk.

In de meeste gevallen zijn ze zelfs geen betrokken partij..



Wanneer wordt dit een beelddenkerskwaliteit?

Als een mank lopend proces niet onder je bevoegdheden valt, ben jij niet verantwoordelijk.

Leer vanop afstand naar situaties te kijken zodat je je eigen aandeel of verantwoordelijkheid makkelijker kan scheiden van het proces. Dit onderscheid duidelijk kunnen zien, helpt je om problemen en mistoestanden op een rustige en professionele manier aan te kaarten.

Voor je persoonlijke aandeel in een situatie blijf je natuurlijk wel verantwoordelijk. In dit geval ben jij de enige die kan beslissen om je gedrag bij te sturen.

10 kenmerken kort samengevat

1. Praat vooral in beelden en metaforen
2. Veel ideeën zorgt voor chaotisch
3. Kijken naar het totaalbeeld - Geeft veel extra info
4. Associatief denken. - Maakt gedachtesprongen
5. Wil continu verbeteren - werkt weinig volledig af
6. Geen motivatie door routine activiteiten
7. Voorziet problemen in processen - moeite om uitleggen
8. Weinig gevoel voor tijd
9. Wil eerst overzicht hebben - stelt veel vragen
10. Voelen situaties aan en voelen zich persoonlijk aangesproken

Een beeld zegt immers veel meer dan 1000 woorden. De combinatie van beeld en woord maken het voor onze hersenen ook eenvoudige om te onthouden.

[Sandra Berentsen](#) maakte de leuke afbeeldingen bij elk van de de verschillende kenmerken.

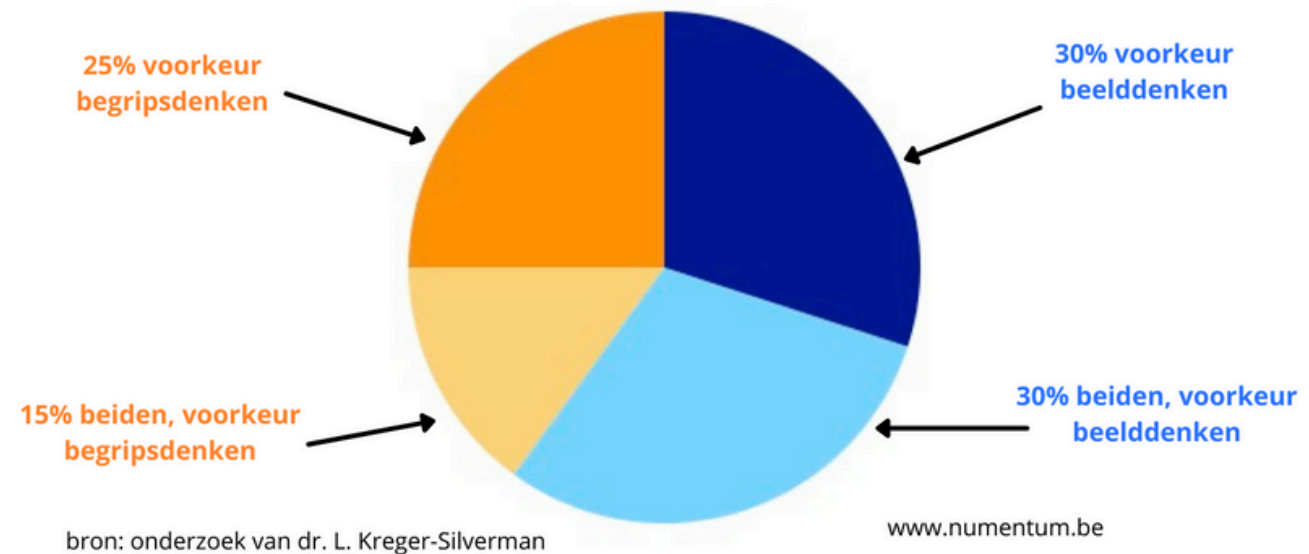
Wil je de afbeelding met de 10 beelden als geheel downloaden in pdf formaat, klik dan [hier](#) of op de tekening op de volgende pagina.

De 10 kenmerken van beelddenkers op het werk



meer informatie:
www.numentum.be

3. Hoeveel mensen hebben visueel-ruimtelijk denken of beelddenken als voorkeur?



Het percentage beelddenkers blijkt groter dan de meeste mensen denken.

Als niemand de kenmerken van beelddenken herkent, zorgt dit voor stress en frustratie onder collega's. De verschillen veroorzaken onrust en onbegrip in een team.

Zit er een beelddenker op het werk bij jullie?

Herken je jezelf of iemand uit je omgeving in een aantal van deze kenmerken van beelddenken?

Dan gaat het waarschijnlijk om een collega met een voorkeur voor beelddenken.

Wil jij of iemand uit je team weten wat je voorkeur is?

Doe de online test en ontdek jouw voorkeur.

4. Is beelddenken een handicap of unieke kwaliteit?

Als je kijkt naar de kwaliteiten die in het verleden belangrijk waren om een goede baan te vinden, dan was beelddenker-zijn eerder een handicap dan een voordeel.

Als je in de literatuur gaat kijken welke kwaliteiten in toekomst nodig zullen zijn, dan zie je een heel ander beeld: Veel van deze 10 kenmerken staan bovenaan de lijsten met kwaliteiten voor de toekomst.

Het belang om elke beelddenker op het werk de juiste functie te geven, zal toenemen. In een arbeidsmarkt die steeds meer op zoek is naar talent, zorgen deze beelddenkerstalenten voor meerwaarde voor het team en het bedrijf.

Kracht van beelddenken

- Sterk in uitzoeken van complexe zaken
- Constant uitdagingen nodig
- Probleem omzetten in verhaal, metafoor of beeld
- Vernieuwers, bedenkers van ideeën en oplossingen (minder sterke uitvoerder!)
- Vrijheid en autonomie
- Voelen aan wat speelt situaties

5. Is een beelddenker een dwarsligger of samenwerker?

Op dit moment zullen collega's een beelddenker in de groep sneller ervaren als een pittige uitdaging. Deze collega springt er meestal uit door zijn andere manier van kijken, werken en praten.

De meeste bedrijven werken met lineaire processen. Is deze medewerker zelf ook onbewust van zijn persoonlijke voorkeur, dan zal hij zich proberen aanpassen aan de stap voor stap of lineaire manier van werken:

- Deze werkmethode veroorzaakt extra stress bij beelddenkers omdat ze hierdoor gedwongen worden te werken met hun aangeleerde vaardigheden.
- Het kost hen extra energie en aandacht om aan te passen aan de werkomgeving.
- Vermits aanpassen zoveel moeite kost, blijft er geen tijd over om hun unieke talenten verder te ontwikkelen.

Zodra een beelddenker de voordelen van zijn anders kijken en werken ontdekt, zal hij deze natuurlijke talenten verder willen ontwikkelen. Het zijn deze unieke beelddenkerskwaliteiten die een positieve meerwaarde opleveren voor de groep.

Verbindend samenwerken

In de toekomst zal verbindend samenwerken belangrijker worden.

In dit geval zal een team de kwaliteiten van elk lid willen inzetten om het beste mogelijke resultaat te realiseren: iedereen kan met zijn talenten bijdragen aan een organisatie, team of vereniging zolang je maar beseft dat iedere denkstijl anders werkt en praat.

Neem het oplossen van een probleem.

Een beelddenker zal dit op een totaal andere manier aanpakken dan de lineaire stap voor stap methode van een begripsdenker.

De diversiteit aan kwaliteiten die beschikbaar worden door alles samen te brengen, is een kracht voor het team of het bedrijf.

Goede communicatievaardigheden zijn noodzakelijk om de verschillende denkstijlen (beeld- en begripsdenken) met elkaar te verbinden. Elke denkstijl gebruikt andere woorden en taal.

Teams functioneren pas optimaal als er mensen met verschillende voorkeuren aanwezig zijn en iedereen goed kan samenwerken.



6. Saskia Smet

Saskia Smet is de auteur van dit e-book en oprichtster van Numentum.

Met Numentum maakt ze beelddenkers en gelijkaardige profielen op een **positieve manier zichtbaar op de werkvloer**.

Saskia begeleidt multi-talent leiders online of op lokatie. Als je de voorkeur geeft aan samenwerken op lokatie, ben je welkom in Edegem (regio Antwerpen).

Klanten krijgen tijdens hun begeleidingstraject inzicht in de verschillen. Ze ontdekken hoe ze de unieke beelddenkerskwaliteiten op een positieve manier kunnen gebruiken. Het resultaat is een meerwaarde voor henzelf én de werkgever.

Saskia deelt via haar [blog tips](#) voor volwassen beelddenkers en hun werkomgeving. Dit e-book verscheen eerst als artikel op de blog op 30/10/2013 en wordt regelmatig aangevuld met nieuwe inzichten.

7. Hoe helpt Numentum beelddenkers op de werkplek?

Je beelddenkerskwaliteiten ontdekken en ontwikkelen, is voor de meeste beelddenkers een proces gespreid over een langere periode.

Persoonlijke groeitrajecten vragen tijd als je een duurzame en blijvende verandering wenst waarbij:

- Je maximaal gebruik leert maken van jou unieke kwaliteiten. Deze activiteiten kosten je geen moeite en geven jou energie.
- Bewust worden dat jezelf constant moeten aanpassen altijd ten koste van jezelf gaat;
- Je ontdekt hoe je doelbewust met je communicatie de samenwerking kan verbeteren.

In elk begeleidingstraject van Numentum komen de volgende 3 basiselementen steeds terug:

1. Bewustwording van de verschillen
2. Zelfkennis en zelfzorg
3. Verbindend samenwerken in teams

Herken jij jezelf in de beschrijving van een beelddenker op het werk?

Kijk op het [overzicht van alle diensten](#) die Numentum aanbiedt om beelddenkers op de werkplek te begeleiden.

Of [neem contact op](#) voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek.



8. Neem contact met Saskia op!

 +32 477 44 75 48

 info@numentum.be

 www.numentum.be

Het anders-zijn, gaat pas op een positieve manier voor je werken als je dit kan omdenken:

Op dat moment ga je deze extra kwaliteiten verder ontwikkelen in plaats van te blijven vasthouden aan de tekorten die anders-zijn met zich meebrengt.

Jouw meerwaarde zit in die extra kwaliteiten!